

Prot. 1623 del 26/01/21

In data **21 gennaio 2021** alle ore 11:30 si sono incontrate, in modalità a distanza, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Casalgrande.

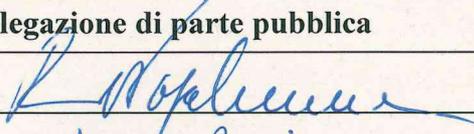
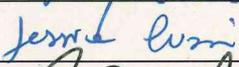
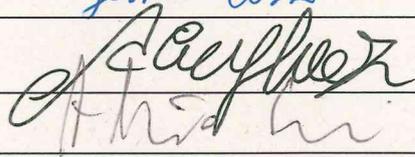
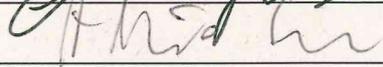
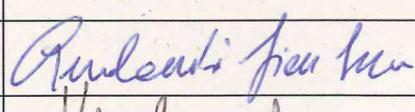
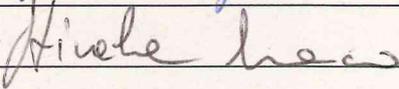
Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Si/No
Dr. Rosario Napoleone	SI
Dott.ssa Jessica Curti	SI
Dott.ssa Alessandra Gherardi	SI
Dr. Alberto Soncini	SI
Delegazione di parte sindacale	Si/No
Massimo Monti- RSU	No
Milo Busanelli - RSU	No
Gianluca Gualandri - RSU	SI
Marco Stivala - RSU	SI
FP CGIL - Silvia Malagoli	SI
UIL FPL -	/
CISL FP - Cristian Villani	SI
CSA Regioni e autonomie locali -	/

PREMESSO CHE

1. in data 20 dicembre 2019 le parti hanno sottoscritto la preintesa di Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 e in data 21 gennaio 2020 il contratto definitivo;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 143 del 22 ottobre 2020 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
3. la Giunta comunale con la deliberazione n. 4 del 14 gennaio 2021 ha emanato autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato ai sensi degli artt. 7 e 8 del ccnl 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

SI SIGLA L'ALLEGATO CONTRATTO

Delegazione di parte pubblica	
Dr. Rosario Napoleone	
Dott.ssa Jessica Curti	
Dott.ssa Alessandra Gherardi	
Dr. Alberto Soncini	
Delegazione di parte sindacale	
Massimo Monti - RSU	
Milo Busanelli - RSU	
Gianluca Gualandri - RSU	
Marco Stivala - RSU	
CISL FP - Cristian Villani	

FP CGIL - Silvia Malagoli	
------------------------------	--

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Articolo 2 – Utilizzo delle risorse di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999

1. Le parti convengono che per l'anno 2020, le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h) e comma 4 sono fissate nell'ammontare di € **11.700,00**

Articolo 3 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione con determinazione n. 544/2020, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2020 in € **194.771,14** così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	241.491,83
Risorse variabili	16.596,90
Totale fondo tendenziale	258.088,73
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-63.317,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	194.771,14
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	12.589,42
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	182.181,72

Articolo 4 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa € **92.300,00**;

b) a valere sulle risorse stabili è stanziata la somma di € **8.000,00** per nuove progressioni orizzontali con decorrenza economica dal 01/01/2021.

c) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in € **7.700,00**:

1) Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare condizioni di disagio, rischio e maneggio valori;

2) Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti;

d) per le indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di € **18.800,00**;

e) alla performance è destinata la somma stimata di € **67.971,14**, che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

Art. 5 – Integrazioni al vigente CCDI

1. All'art. 10 del vigente CCDI 2019/2021 viene inserito il seguente comma 6bis: *“Per attività disagiata si intende infine la chiamata in servizio del personale educativo durante il periodo estivo; in tal caso, al personale chiamato in servizio compete una indennità massima di condizioni di lavoro per attività disagiata di € 10,00 al giorno, per ogni giorno di effettiva prestazione.”*
2. Al vigente CCDI 2019/2021 viene inserito il nuovo articolo 12 bis – Indennità di reperibilità: *Ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità, in modo da garantire l'eventuale intervento sul posto di lavoro, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica. Viene confermata la reperibilità per la squadra operai nei 4 mesi stabiliti dal piano neve, annualmente ad opera del Responsabile di Servizio”*

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "G. A. M. P. S."