



Protocollo attribuito dal sistema

Castellarano/Scandiano, 23 dicembre 2019

OGGETTO: Comune di Castellarano. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS sulla preintesa CCDI normativo 2019/2021 e sulla preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintese		20 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2019/2021 Parte economica anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Stefano Cappilli Segretario comunale, Dr. Agostino Toni e Dr. Baraldi Davide componenti Parte Sindacale Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: - contratti integrativi normativi - contratti integrativi economici - contratti stralcio su specifiche materie I contratti oggetto della presente relazione appartengono alla tipologia 1) e 2) trattandosi di ipotesi di contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 e di ipotesi sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019/2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 28/01/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione		

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

U
 UNIONE TRESINARO SECCHIA
 Ufficio Protocollo
 Protocollo N.0026125/2019 del 23/12/2019

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina i vari istituti contrattuali applicabili al personale del Comune, per le materie ad esso demandate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/5/2018 e dai successivi Contratti Collettivi nazionali di lavoro, in particolare i *seguenti principali istituti*:

TITOLO I Premessa e disposizioni generali	Art. da 1 a 4	I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, alle definizioni, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate. In particolare la decorrenza del CCDI è fissata al primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione, salvo diversa specificazione., con durata triennale.
TITOLO II Materie per le quali è ammesso l'atto unilaterale	Art 5	Disciplina i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse stabili e variabili
	Art. 6	Disciplina i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance, prevedendo un meccanismo di compensazione e riequilibrio in presenza di incentivi previsti da norme di legge
	Art. 7	L'art 7 disciplina i compensi da riconoscere ai dipendenti che operano all'interno di servizi che forniscono a soggetti terzi, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari oppure compensi derivanti da sponsorizzazioni.
	Art. 8	L'art. 8 definisce le modalità ed i criteri per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali, secondo principi di selettiva previsti dalle disposizioni normative e contrattuali.
	Art. da 9 a 10 e art. 13	Gli articoli disciplinano i criteri e le modalità per il riconoscimento delle diverse indennità contrattuali, la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata. Tali indennità spettano solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro. Tali indennità sono rappresentate dalle indennità di condizioni di lavoro, dalle specifiche responsabilità e dalle indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile.
	Art. da 11 a 12	Si individuano e si definiscono i criteri generali per il riconoscimento di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, in presenza di condizioni predeterminate: Incentivi funzioni tecniche e incentivi per recupero evasione Imu e Tari.
	Art. 14	L'articolo richiama la possibilità dell'Ente, e ne definisce i criteri generali, di riconoscere risorse relative ai piani di razionalizzazione eventualmente adottati.
	Art. 15	Con tale articolo si prende atto della impossibilità di riconoscere somme per welfare integrativo
	Art. 16	L'articolo prevede un meccanismo di compensazione e riequilibrio al riconoscimento della retribuzione di risultato delle PO, in presenza di incentivi previsti da norme di legge, in coerenza con l'art. 6 del ccdi
	Art. 17	Si richiama il criterio per l'eventuale riduzione del fondo risorse decentrate derivante dall' incremento del fondo posizioni organizzative
Art. 18	L'articolo contiene i criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	
TITOLO III Materie per le quali non è ammesso l'atto unilaterale	Art. da 19 a 21	Gli articoli del titolo III definiscono le linee generali di indirizzo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale entro la percentuale massima prevista dal CCNL e alcuni criteri generali sulla flessibilità dell'orario di lavoro
TITOLO IV Disposizioni transitorie e finali	Art. da 22 a 23	Gli articoli disciplinano alcuni casi speciali di fruizione del pasto a inizio o fine turno, nonché le disposizioni transitorie

U
 UNIONE TRESINARO SECCHIA
 Ufficio Protocollo
 Protocollo N. 0026125/2019 del 23/12/2019

UNIONE TRESINARO SECCHIA Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
 e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
 e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccni normativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate	108.544,92
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	26.447,81
Indennità specifiche responsabilità e indennità stato civile e anagrafe, indennità varie (rischio, disagio, maneggio valori)	14.500,00
Incentivo funzioni tecniche	56.296,87
Incentivo recupero evasione IMU e TARI	14.345,00
Totale	220.134,64

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto non prevede, per l'anno 2019, nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del Settore 1 n. 1308 del 15 novembre 2018 è stato determinato l'unico importo consolidato;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 19 novembre 2019 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili ed alla contrattazione decentrata.
- c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

Inoltre occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 189.202,69, che deve essere decurtato di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e pertanto rideterminato in € 188.039,73.

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	€ 45.995,40
Fondo delle risorse decentrate	€ 142.044,33
Totale	€ 188.039,73

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018

In aggiunta all'importo unico consolidato, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	€ 220.675,05
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019)	€ 6.156,80
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	€ 1.870,30
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 2017)	RIA e ad personam personale cessato	€ 836,55
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – escluso dalle limitazioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	€ 0,00
TOTALE		€ 229.538,70

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO RECUPERO EVASIONE imu-tari)– escluso dalle limitazioni	€ 14.345,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – escluso dalle limitazioni	€ 56.296,87
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2018 (già previsti nel 2018)	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2018 – escluso dalle limitazioni	€ 5.768,44
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2018 – escluso dalle limitazioni	€ 0,00
TOTALE		€ 76.410,31

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) saranno riverificate a consuntivo.

UNIONE TRESINARO SECCHIA Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Riqualificazione personale cat. A e riqualificazione agenti polizia municipale in cat. C	€ 0,00
	Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019)	€ 832,00
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	€ 49.637,93
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	€ 35.344,44
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
	TOTALE	€ 85.814,37

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	€ 229.538,70
Risorse variabili	€ 76.410,31
Totale fondo tendenziale	€ 305.949,01
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	€ 85.814,37
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 220.134,64
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 83.605,41
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 136.529,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccdi, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate	108.544,92
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	26.447,81
Indennità specifiche responsabilità e indennità stato civile e anagrafe, indennità varie (rischio, disagio, maneggio valori)	14.500,00
Incentivo funzioni tecniche	56.296,87
Incentivo recupero evasione IMU e TARI	14.345,00
Totale	220.134,64

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Riferimento	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Art. 67, comma 1	€ 220.675,05	€ 220.675,05	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	€ 6.156,80	€ 0,00	€ 6.156,80
Art. 67, comma 2, lettera b)	€ 1.870,30	€ 1.870,30	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 2017)	€ 836,55	€ 0,00	€ 836,55
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse stabili	€ 229.538,70	€ 222.545,35	€ 6.993,35
Art. 67, comma 3, lettera a)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) imu/tari	€ 14.345,00	€ 5.488,00	€ 8.857,00
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) funz.tecniche	€ 56.296,87	€ 6.852,19	€ 49.444,68
Art. 67, comma 3, lettera d)	€ 0,00	€ 343,57	-€ 343,57
Art. 67, comma 3, lettera e)	€ 5.768,44	€ 7.746,02	-€ 1.977,58
Art. 67, comma 3, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 76.410,31	€ 20.249,78	€ 55.980,53
Personale ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Accessorio titolari di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimenti all'Unione (s)	€ 49.637,93	€ 49.637,93	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	€ 35.344,44	€ 35.344,44	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	€ 832,00	€ 0,00	€ 832,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (v)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni	€ 85.814,37	€ 84.982,37	€ 832,00
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione	€ 220.134,64	€ 157.992,76	€ 62.141,88
Di cui somme NON soggette a limitazione	€ 83.605,41	€ 16.468,51	€ 67.136,90
Di cui soggette a limitazione	€ 136.529,23	€ 141.524,25	-€ 4.995,02

U
 UNIONE TRESINARO SECCHIA
 Ufficio Protocollo
 Protocollo N.0026125/2019 del 23/12/2019

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
 e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>
 e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa e i relativi oneri riflessi trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2019-2021 nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

Il suddetto limite è stato individuato con la deliberazione della Giunta del Comune di Castellarano n. 87 del 14 novembre 2017 nella cifra di € 143.207,29 successivamente decurtata di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e pertanto ridotta ad € 142.044,33. Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio risparmi del fondo degli straordinari 2018 ed incentivi previsti per le funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e per gli incentivi per recupero evasione imu e tari

Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 220.134,64, comprende € 83.605,41 di somme non sottoposte a limitazioni, per un totale soggetto a limite di € 136.529,23.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziate in conto gestione 2019 e 2020 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi" degli esercizi 2019 e 2020 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.