

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 17 del 03.10.2019

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, Dott. Ssa Tiziana Baldrati, Dott. Giuseppe Cianci, Dott. Gianni Lasagni ;

Richiamati:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n.267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 30/3/2001, n.165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, Finanziaria per l'anno 2002, la quale stabilisce che *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione degli enti locali (...) accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/97 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;
- il decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", nelle quali viene specificato che *"Le ... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica"*;

Richiamata la delibera n. 50 del 18 aprile 2019 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2021 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001 - PRIMA VARIAZIONE", su cui il Collegio ha espresso parere favorevole con verbale n. 7 del 28.03.2019.

Richiamata altresì la delibera di Giunta Comunale n. 93 del 30 luglio 2019 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2021 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI

DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001 – SECONDA VARIAZIONE”, su cui il Collegio ha espresso parere favorevole con verbale n. 14 del 26.07.2019;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 939/2019 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 – terza variazione", con la quale si apporta alla programmazione del personale la seguente modifica -in merito al ricorso al lavoro flessibile-: "assunzione, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del Tuel, di n. 1 istruttore direttivo cat. D da assegnare al servizio S.U.A.P. presso il settore Pianificazione Territoriale";

Considerato che nella suddetta proposta di deliberazione si dà atto che la relativa spesa rientra nei limiti del tetto previsto dalla normativa vigente per il rapporto di lavoro flessibile, così come esplicitato nell'atto stesso;

Richiamata la normativa in materia di contenimento delle spese di personale e delle possibilità assunzionali negli enti locali, così come riportata nella proposta di delibera in oggetto;

Considerato che l'Ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente, come attestato dalla documentazione trasmessa per via telematica al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria Generale dello Stato, in data 20.03.2019;

-ha approvato il bilancio consolidato 2017 e 2018 entro i termini di legge (delibera di C.C n. 35 del 25.09.2018 e delibera di C.C. n. 56 del 30.09.2019);

-ha trasmesso le risultanze del bilancio consolidato 2017 alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni nei termini di legge (Protocollo Bdap n. 228064 del 19.10.2018);

- ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

- ha approvato, con delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 21.12.2017 il Regolamento dei Controlli Interni, al cui interno è disciplinato il piano della performance, previsto dall'art. 10 del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;

- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio;

visto

- Il parere favorevole del Vice Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica
- Il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile

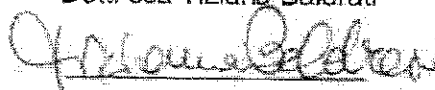
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 939/2019 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 – terza variazione".

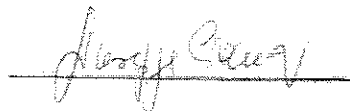
Letto, approvato e sottoscritto,

Il Collegio dei Revisori

Dott. ssa Tiziana Baldrati



Dott. Giuseppe Cianci



Dott. Gianni Lasagni

