

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
DEL COMUNE DI CASALGRANDE**

**Verbale n. 7 del 28.03.2019**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, Dott.ssa Tiziana Baldrati, Dott. Giuseppe Cianci, Dott. Gianni Lasagni, riuniti telematicamente;

Richiamati:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n.267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 30/3/2001, n.165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, Finanziaria per l'anno 2002, la quale stabilisce che *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione degli enti locali (...) accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/97 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;
- il decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", nelle quali viene specificato che *"Le... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica"*;

Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 257 avente ad oggetto: "Programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/200 – Prima variazione1";

Preso atto che, successivamente alla delibera n. 157 del 13 dicembre 2018 di programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019-2021, è sopravvenuta domanda di pensionamento – in corso di perfezionamento - da parte di un istruttore amministrativo, cat. C, assegnato ai servizi demografici e che si rende necessario aggiornare la programmazione prevedendo l'assunzione di un istruttore amministrativo di categoria C in sostituzione del dipendente che andrà in quiescenza;

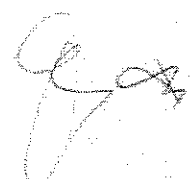
#### Tempo indeterminato

Anno	Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Tabellare + 13 <sup>a</sup> + comparto+ ind. Professionale + IVC
2019	Istruttore amministrativo cat. C p.t. 27 ore	16.568,61
2019	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
2019	Istruttore direttivo cat. D	24.039,49
2019	Pedagogista cat. D	24.039,49
	<b>Totale</b>	<b>86.739,08</b>
2020	Istruttore amministrativo cat. C da 27 a 36 ore	5.522,87
	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
	<b>Totale</b>	<b>27.614,36</b>

Richiamata la normativa in materia di contenimento delle spese di personale e delle possibilità assunzionali negli enti locali, così come riportata nella proposta di delibera in oggetto;

Considerato che l'Ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente, come attestato dalla documentazione trasmessa per via telematica al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria Generale dello Stato, in data 20.03.2019;
- ha approvato il bilancio consolidato 2017 entro i termini di legge (delibera di C.C n. 35 del 25.09.2018);
- ha trasmesso le risultanze del predetto atto alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni nei termini di legge (Protocollo Bdap n. 228064 del 19.10.2018);



- ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
- ha approvato, con delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 21.12.2017 il Regolamento dei Controlli interni, al cui interno è disciplinato il piano della performance, previsto dall'art. 10 del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, così come è risulta dalla delibera di Consiglio Comunale (e relativi allegati a firma del responsabile del Settore Finanziario) n. 12 del 18.03.2019 avente ad oggetto "SETTORE FINANZIARIO -FIN002-VARIAZIONI DI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 175 DEL D. LGS. 267/2000 -SECONDO PROVVEDIMENTO";

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 257 avente ad oggetto *Programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 – Prima variazione*";

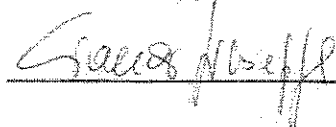
Letto, approvato e sottoscritto,

#### Il Collegio dei Revisori

Dott. ssa Tiziana Baldrati



Dott. Giuseppe Cianci



Dott. Gianni Lasagni

