

**I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI**

Gestione unica del personale

 Protocollo attribuito dal sistema  
 (da citare nella risposta)

Scandiano/Rubiera, dicembre 2017

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Preintesa sul contratto decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 14 dicembre 2017 Contratto sottoscritto in data 18.01.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Emilio Binini, segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: Binini Emilio Segretario Generale- Busanelli, Silingardi, Mauro Nicolini (CGIL) Cristian Villani (CISL)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo annuale delle risorse decentrate
<b>adempimenti procedurale</b>	<b>Rispetto dell'iter</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Verbale n. 33 del 20.12.2017</b>
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009.</b> <b>Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? <b>Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017-2019 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 3 febbraio 2017</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.</b>

e degli atti propedeutici e successivi alla		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009.</b></p> <p><b>E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni =====</b></p>		

\* Sarà compilato dopo la sottoscrizione definitiva.

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Articolo 1** L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

**Articolo 2** Nell'articolo vengono definite in € 23,356,56 le risorse che vengono stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999.

**Articolo 3** Nell'articolo vengono indicate in € 195.005,87 le risorse disponibili per l'anno 2017 dando atto che alcune di esse sono soggette a rideterminazione a consuntivo.

**Articolo 4** Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse residue ai fini del pagamento delle indennità contrattuali, e si stabilisce la somma da destinarsi alla produttività quantificata in almeno € 52.000,00. Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione.

**Articolo 5** Nell'articolo le parti concordano sulla necessità di meglio specificare il meccanismo di attribuzione delle progressioni orizzontali e si impegnano a destinare a tale titolo nel 2018 la somma di almeno € 15.000,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo 2017
indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità professionali fissate dal CCNL per il personale educativo ed insegnante	87.667,90
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	52.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni orizzontali	0,00
Incentivo fondo progettazione e innovazione	12.800,00
Incentivo recupero evasione ICI	400,00
Indennità varie, produttività tempo estivo, lavoro festivo o notturno e maggiorazioni	54.181,15
<b>Totale</b>	<b>42.137,97</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche nel 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungi-

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
 e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
 e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

mento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DEL COMUNE DI CASALGRANDE

MF/mf

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352