

## I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

Scandiano/Rubiera, 18 dicembre 2017

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Preintesa sul contratto decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

### Premessa.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 la funzione di gestione del personale dipendente è stata trasferita all'Unione Tresinaro Secchia. Il trasferimento ha comportato anche il trasferimento delle risorse umane e finanziarie del Servizio personale e organizzazione del Comune di Casalgrande.

A termini di convenzione e per quanto previsto nel protocollo attuativo approvato dalla Giunta dell'Unione i procedimenti relativi alla Costituzione del fondo delle risorse decentrate sono di competenza del Dirigente / Responsabile dell'Ente previa istruttoria della Gestione unica del personale.

Per quanto riguarda nello specifico il presente atto, le voci di alimentazione della parte stabile del fondo sono state acquisite dall'atto di costituzione del fondo del 2016 (determinazione n. 553 del 29 dicembre 2016), con le seguenti rettifiche o aggiunte:

- è stata riscontrato un errato conteggio in difetto della RIA dei cessati, pertanto è stata rideterminata la RIA dei cessati nel periodo 2013-2016 e aggiunta la RIA dei cessati nel 2017 pro-quota per i mesi di cessazione, come segue:

RIA FONDO 2012 (atto di costituzione del fondo 2012)	€ 17.005,01
RIA CESSATI 2013	€ 1.524,12
RIA CESSATI 2014	€ 1.540,50
RIA CESSATI 2015	€ 1.618,37
RIA CESSATI 2016	€ 1.697,02
RIA CESSATI 2017 (pro-quota per mesi di assenza dal servizio)	€ 1.077,28
TOTALE RIA FONDO 2017	€ 24.462,30

- è stata applicata la decurtazione per il trasferimento del personale della funzione di gestione del personale dipendente avvenuta con decorrenza 1° gennaio 2017;

Per quanto riguarda le voci di alimentazione della parte variabile sono state inserite in adesione agli indirizzi della deliberazione di Giunta comunale n. 110 del 9 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, le cui motivazioni per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, si intendono interamente richiamate.

Con la predetta deliberazione è stato individuato il limite da applicare al fondo in € 183.801,89, al netto delle voci non soggette alla limitazione.

Oltre alle voci di cui alla presente relazione potranno essere inserite ulteriori poste variabili non soggette alla limitazione di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

**Rispetto alla precedente relazione sulla costituzione del fondo, evidenziamo che è stato rettificato l'importo indicato a titolo di incentivo per la progettazione di cui all'art. 93 del d.lgs. 163/2006, portandolo da € 5.000,00 ad € 12.800,00. Tale variazione non incide sugli equilibri del fondo e sulle limitazioni al trattamento accessorio in quanto voce espressamente esclusa. Non risultano inserite somme per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.lgs. 50/2016 in quanto non è stato stipulato il relativo accordo e approvato il necessario regolamento.**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 110 del 9 novembre 2017, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con la determinazione di cui la presente costituisce allegato.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2017 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 164.218,66
Risorse variabili soggette a riduzione al netto delle decurtazioni	€ 17.987,21
Subtotale	<b>€ 182.205,87</b>
Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 12.800,00
<b>Totale</b>	<b>€ 195.005,87</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 130.071,36**

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 47.632,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 15.593,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 24.462,30
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.701,85
Altro	€ 0,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione ante d.lgs. 50/2016) (stima)	€ 12.800,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI) (stima)	€ 400,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 23.356,56
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) e k) e art. 17, comma 5, saranno quantificate a consuntivo.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione parte stabile (32.130,44+9.564,00+1.878,16)	€ 43.572,60
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010) parte stabile	€ 8.877,82

#### UNIONE TRESINARO SECCHIA

##### Gestione unica del personale

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015) parte stabile	€ 2.792,14
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione parte variabile	€ 3.986,66
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010) parte variabile	€ 1.339,26
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015) parte variabile	€ 443,43
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) su risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 61.011,91</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 219.461,22
Risorse variabili	€ 36.556,56
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 256.017,78</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 55.242,56
Decurtazione risorse variabili	-€ 5.769,35
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 164.218,66
Risorse variabili	€ 30.787,21
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 195.005,87</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme stimate in totali **€ 143.005,87** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 36.635,36
Progressioni orizzontali in godimento	€ 34.935,77
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 16.096,77
Indennità di specifiche responsabilità e particolari responsabilità	€ 21.691,35
Incentivo recupero evasione ICI	€ 400,00
Incentivo progettazioni	€ 12.800,00
Altro (rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno, maneggio valori, altre indennità)	€ 18.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 140.559,25</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 26 febbraio 2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 52.000,00** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 52.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni orizzontali	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 52.000,00</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

##### UNIONE TRESINARO SECCHIA

##### Gestione unica del personale

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Importo
Non destinate	<b>€ 2.446,62</b>

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 140.559,25
Somme regolate dal contratto	€ 52.000,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 2.446,62
<b>Totale</b>	<b>€ 195.005,87</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale docente scolastico, indennità varie, ecc.) sono inferiori alle risorse stabili. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e il residuo finanzia anche parte della produttività.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali nel 2017.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

I dati relativi all'anno 2016 sono quelli di cui alla determinazione del Responsabile del servizio n. 553 del 29 dicembre 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	<b>€ 130.071,36</b>	<b>€ 130.071,36</b>	-
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 47.632,71	€ 47.632,71	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 15.593,00	€ 15.593,00	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 24.462,30	€ 18.898,32	5.563,98
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00	€ 0,00	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00	€ 0,00	-

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.701,85	€ 1.701,85	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 219.461,22</b>	<b>€ 213.897,24</b>	<b>5.563,98</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>			
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI (stima)	€ 400,00	€ 7.560,00	-7.160,00
Art. 15, comma 2	€ 23.356,56	€ 23.356,56	-
Art. 15, comma 5	€ 0,00	€ 0,00	-7.160,00
<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione (stima)	€ 12.800,00	€ 15.000,00	-2.200,00
Art. 15, comma 1, lett. m)	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 17, comma 5 (somme non utilizzate l'anno precedente)	€ 0,00	€ 0,00	-
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 36.556,56</b>	<b>€ 45.916,56</b>	<b>-9.360,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00	€ 0,00	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento Unione	-€ 43.572,60	-€ 41.694,44	-1.878,16
Decurtazioni consolidata 2010 (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	-€ 8.877,82	-€ 8.877,82	-
Decurtazione proporzionale (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	-€ 2.792,14	-€ 2.792,14	-
Trasferimento Unione - variabile	-€ 3.986,66	-€ 3.986,66	-
Decurtazioni consolidata 2010 - variabile (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	-€ 1.339,26	-€ 1.339,26	-
Decurtazione proporzionale - variabile (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	-€ 443,43	-€ 443,43	-
Riduzione limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	€ 0,00	€ 0,00	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>Totale</b>	<b>-€ 61.011,91</b>	<b>-€ 59.133,75</b>	<b>-1.878,16</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	€ 219.461,22	€ 213.897,24	5.563,98
Risorse variabili	€ 36.556,56	€ 45.916,56	-9.360,00
Decurtazioni	-€ 61.011,91	-€ 59.133,75	-1.878,16
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 195.005,87</b>	<b>€ 200.680,05</b>	<b>-5.674,18</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016 (erogato).**

I dati del Fondo 2016 sono quelli previsti in sede di CCDI per l'anno 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto	€ 36.635,36	€ 38.141,83	-€ 1.506,47
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 34.935,77	€ 37.066,61	-€ 2.130,84
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	16.096,77	€ 8.896,96	-€ 14,29
Art. 6 CCNL 05.10.2001 In-		€ 7.214,10	

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
dennità per il personale educativo e scolastico			
Indennità specifiche responsabilità e particolari responsabilità	€ 21.691,35	€ 21.210,40	480,95
Incentivo recupero evasione ICI	€ 400,00	7.560,00	-€ 7.160,00
Incentivo progettazioni	€12.800,00	€ 15.000,00	-€ 2.200,00
Altro	€ 18.000,00	€ 14.123,49	€ 3.876,51
<b>Totale</b>	<b>€ 140.559,25</b>	<b>€ 149.213,39</b>	<b>-€ 8.654,14</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 52.000,00	€ 51.466,60	€ 533,40
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 52.000,00</b>	<b>€ 51.466,60</b>	<b>€ 533,40</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
	€ 2.446,62	€ 0,00	€ 2.446,62
<b>Totale</b>	<b>€ 2.446,62</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 2.446,62</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
Non regolate dal decentrato	€ 140.559,25	€ 149.213,39	-€ 8.654,14
Regolate dal decentrato	€ 52.000,00	€ 51.466,60	€ 533,40
Ancora da regolare	€ 2.446,62	€ 0,00	€ 2.446,62
<b>Totale</b>	<b>€ 195.005,87</b>	<b>€ 200.679,99</b>	<b>-€ 5.674,12</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa e i relativi oneri riflessi trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2017-2019 al trova copertura nei seguenti capitoli: 710110/99 – 710110/6 – 7701700/99 – 310139/99 – 310139/6 – 3701700/9.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il suddetto limite è stato individuato con la deliberazione della Giunta del Comune di Casalgrande n. 110 del 9 novembre 2017 nella cifra di **€ 183.801,89**. Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (anteriori all'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016), risparmi del fondo degli straordinari, risparmi del fondo 2016, somme provenienti da gestioni per conto terzi.

**Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 195.005,87, comprende € 12.800,00 di somme per incentivazione ex art. 93 del d.lgs. 163/2006, non sottoposte a limitazioni.**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare, nonché i relativi oneri riflessi e l'IRAP risultano stanziati in conto gestione 2017 e 2018 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità ar-

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@pec.tresinarosecchia.it](mailto:personale@pec.tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352

monizzata e precisamente: a capitoli: 710110/99 – 710110/6 – 7701700/99 – 310139/99 – 310139/6 – 3701700/9 degli esercizi 2017 e 2018 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DEL COMUNE DI CASALGRANDE

MF/mf

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Ufficio di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985874/985875/622223

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522. \_\_\_\_\_ - C.F./P.I. 02337870352