



**COMUNE DI CASALGRANDE**  
PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

c.a.p. 42013 Piazza Martiri della Libertà, 1 Tel. 0522.998511 – fax 0522.841039  
e-mail: [protocollo@comune.casalgrande.re.it](mailto:protocollo@comune.casalgrande.re.it) internet: [www.comune.casalgrande.re.it](http://www.comune.casalgrande.re.it)

**C.C.D.I. PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

Il giorno...12.....del mese di APRILE..... dell'anno 2015, presso la Sala Giunta della nuova sede del Comune di Casalgrande, sita in Piazza Martiri della Libertà 1, si sono riunite le delegazioni trattanti la contrattazione decentrata integrativa.

**Per la delegazione in parte pubblica**, il Presidente, Dott. Binini Emilio, Segretario Comunale del Comune, Emilio Binini

**Per la delegazione in parte sindacale:**

per le OO.SS..

Consolini Paolo (CGIL) Paolo Consolini

Cristian Villani (CISL) Cristian Villani

per le RSU

Tiziana Silingardi Tiziana Silingardi

Giulia Montanari Giulia Montanari

Milo Busanelli Milo Busanelli

Cristina Chiessi Cristina Chiessi

Le parti sottoscrivono il seguente Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2015 per il Comune di Casalgrande.

Le delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004, si incontrano, annualmente, per definire le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate.

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, di ruolo e non, del Comune di Casalgrande per l'anno 2015 e tratta istituti di carattere economico.

Per quanto non espressamente contenuto nel presente CCDI, si rinvia ai contenuti dei precedenti contratti per quanto compatibili con il CCCNL di categoria.

Le parti prendono atto che il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015, è stato così costituito in modo definitivo nelle seguenti somme:

**Art. 1 – Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come costituito con determinazione n. 717 del 30/12/2015 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Si riassumono come segue le risorse accessorie 2015:

<b>Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE</b>	<b>Euro</b>
Risorse stabili di cui alla Determinazione n. 717/2015	€ 172.438,69
Risorse variabili di cui alla Deliberazione G.C. n. 125/2015	€ 25.861,48
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 198.300,17</b>

Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2015 sono articolate come segue:

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	€ 130.071,36
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	€ 1.701,85
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	€ 26.367,99
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	€ 21.264,72
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	€ 15.593,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	€ 18.448,03
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Trasferimento P.M. a Unione Tresinaro-Secchia	-€ 32.130,44
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 181.316,51</b>
<i>Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile</i>		<b>Euro</b>
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		-€ 8.877,82
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 172.438,69</b>
RISORSE VARIABILI		Euro
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	€ 7.830,84
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari '97	€ 23.356,56
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del Dl n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
Altre risorse variabili		
Decurtazioni di parte variabile	Trasferimento P.M. a Unione Tresinaro-Secchia	-€ 3.986,66
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>€ 27.200,74</b>
<i>Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile</i>		<b>Euro</b>
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		-€ 1.339,26
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 25.861,48</b>
<b>TOTALE FONDO 2015</b>		<b>€ 198.300,17</b>

H *M...*

*V...*

*Carlo C...*  
*...*  
 3 *...*

Le parti prendono atto che per l'anno 2015 non è stata operata la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 in relazione alla riduzione del personale in servizio, come ribadito dalla circolare della Ragioneria dello Stato no. 20/2015.

Si precisa, inoltre, quanto segue:

- le risorse di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, sono fissate nell'ammontare massimo con deliberazione di G.C. n. 45 del 23/04/2015 pari a € 23.356,56 al lordo della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010. La quantificazione di tale somma nell'importo di cui sopra vale esclusivamente per l'anno 2015 e non impegna l'amministrazione al medesimo importo per gli anni successivi;
- il fondo è stato reintegrato con l'importo di € 209,06 relativo alle RIA in godimento del personale cessato nell'anno 2015;

## **Art. 2 - Utilizzo del Fondo**

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2015, le parti, nel ribadire i criteri già adottati con il CCDI sottoscritto in data 11/03/2013, concordano sulla destinazione delle risorse come riportato nell'Allegato A quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano sui criteri utilizzati:

1. prioritariamente, per: indennità comparto, progressioni, indennità professionali, reperibilità neve, lavoro festivo;
2. successivamente, per indennità di rischio e disagio, specifiche responsabilità e maneggio valori;
3. infine, per la produttività di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01/04/99 è destinata la somma residuale delle liquidazioni di cui sopra stimata in € 43.797,59 che verrà destinata all'erogazione degli incentivi per la performance individuale da erogare con i criteri previsti con deliberazione di G.C. n. 157 del 10/11/2011.

Per l'anno 2015 non sono previste progressione economiche orizzontali stante il limite posto dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

## **Art. 3 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.



DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	€ 43.797,59
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	€ 1.583,08
Indennità di rischio invernale	lett.e	€ 1.165,39
Indennità disagio scuola materna		€ 823,48
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	€ 24.111,24
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>€ 71.480,78</b>
<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	€ 44.392,36
Progressioni orizzontali 1999/2010	lett.b	€ 43.571,64
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	€ 9.089,36
Ind. Asilo nido	Ccnl 5.10.2001 art. 6	€ 7.748,97
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i) ind. Premiali a.p.		€ 480,00
Indennità festivi a.p.	lett. d	€ 882,00
Maggiorazione festivi		€ 327,05
Lavoro festivo		€ 743,00
Indennità di reperibilità	lett. d	€ 10.389,20
Indennità maneggio valori a.p.	lett. d	€ 579,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	€ 7.830,84
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche ECONOMIE PER MALATTIA		€ 785,97
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>€ 126.819,39</b>
<b>Totale Fondo anno 2015</b>		<b>€ 198.300,17</b>

Cantieri  
Chiesi

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

