



## C.C.D.I.- PARTE ECONOMICA ANNO 2014

Il giorno 12 del mese di giugno dell'anno 2015, presso la Sala Giunta della nuova sede del Comune di Casalgrande, sita in P.zza Martiri della Libertà 1, si sono riunite le delegazioni trattanti la contrattazione decentrata integrativa:

- a. per la delegazione in parte pubblica, il Presidente, Dott. Binini Emilio, Segretario comunale del Comune, i componenti \_\_\_\_\_

*Emilio Binini*

- b. per la delegazione in parte sindacale: per le OO.SS. Consolini Paolo (CGIL) – per le

RSU *Paolo Consolini FP CGIL* *Mauro Busalini RSU*  
*Adriano Vignone RSU* *Carlo Pileri R.S.U.*  
*Montanari Felice RSU* *Tullio RSU*

Le parti sottoscrivono il seguente Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2014 per il Comune di Casalgrande.

Le delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004, si incontrano annualmente per definire le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate.

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, di ruolo e non, del Comune di Casalgrande per l'anno 2014 e tratta istituti di carattere economico.

Per quanto non espressamente contenuto nel presente CCDI, si rinvia ai contenuti dei precedenti contratti per quanto compatibili con il CCCNL di categoria.

Le parti prendono atto che:

il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/04, per l'anno 2014, è stato così costituito in modo definitivo nelle seguenti somme:

**Art. 1 – Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL22/01/04**

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come costituito con determinazione n. 159 del 05/05/2015 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Si riassumono come segue le risorse accessorie 2014:

<b>Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE</b>	<b>Euro</b>
Risorse stabili di cui alla Determinazione n. 159/2015	€ 172.229,63
Risorse variabili di cui alla Deliberazione G.C. n. 45/2015	€ 27.320,94
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 198.211,31</b>

Paula Carlucci  
M. S.

da

Illegible signature

Cristina Chiemi

Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2014 è articolato come segue:

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	€ 130.071,36
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	€ 1.701,85
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	€ 26.367,99
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	€ 21.264,72
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	€ 15.593,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	€ 18.238,97
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Trasferimento P.M. a Unione Tresinaro-Secchia	-€ 32.130,44
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 181.107,45</b>
<i>Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile</i>		<b>Euro</b>
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		-€ 8.877,82
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 172.229,63</b>
RISORSE VARIABILI		Euro
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	€ 7.951,04
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari '97	€ 23.356,56
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del Dl n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
Altre risorse variabili		
Decurtazioni di parte variabile	Trasferimento P.M. a Unione Tresinaro-Secchia	-€ 3.986,66
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>€ 27.320,94</b>
<i>Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile</i>		<b>Euro</b>
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		-€ 1.339,26
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 25.981,68</b>
<b>TOTALE FONDO 2014</b>		<b>€ 198.211,31</b>

Beck Lamb      Cristiano Chiessi      [Signature]      A      [Signature]      [Signature]      3

Le parti prendono atto che per l'anno 2014 è stata operata una riduzione del fondo pari a € 8.877,82 e di € 1.339,26 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 in relazione alla riduzione del personale in servizio pari a 5 unità come dal seguente conteggio:

**CALCOLO RIDUZIONE AUTOMATICA FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2014**  
(ART. 9, COMMA 2-BIS, DEL D.L. N. 78/2010)

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
102	102	97	97
SEMISOMMA (A):	102	SEMISOMMA (B):	97

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	5		
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	4,901960784		
TOTALE FONDO 2014 (E): FISSA	€ 181.107,45	VARIABILE	€ 27.320,94
<b>RIDUZIONE (E*D/100):</b>	<b>€ 8.877,82</b>		<b>€ 1.339,26</b>

- le risorse di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/99, sono fissate nell'ammontare massimo con deliberazione di G.C. n. 45 del 23/04/2015 pari a € 23.356,56 al lordo della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l.78/2010. La quantificazione di tale somma nell'importo di cui sopra vale esclusivamente per l'anno 2013 e non impegna l'amministrazione al medesimo importo per gli anni successivi;
- il fondo è stato reintegrato con l'importo di € 736,18 relativo alle RIA in godimento del personale cessato nell'anno 2014;

**Art. 2 - Utilizzo del Fondo**

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire i criteri già adottati con il CCDI sottoscritto in data 11/03/2013, concordano sulla destinazione delle risorse come riportato nell'Allegato A quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano sui criteri utilizzati:

1. prioritariamente per: Indennità comparto, progressioni, Indennità Professionali, Reperibilità neve, Festivo;
2. successivamente per Indennità di rischio e disagio, specifiche responsabilità e maneggio valori;
3. infine alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01/04/99 è destinata la somma residuale delle liquidazioni di cui sopra stimata in circa € 33.305,53 che verrà destinata all'erogazione degli incentivi per la performance individuale da erogare con i criteri previsti con deliberazioni di G.C. n. 157 del 10/11/2011.

Per l'anno 2014 non sono previste progressione economiche orizzontali stante il limite posto dall'art. 9 commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

*Paula...* *Carlo...* *Luigi...* *Marco...*

### Art. 3 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Luca Cantù *Luca Cantù* *M. S. M. S.* *Cassino Clienti*  
Maurizio Giulio *Maurizio Giulio* *Th* 5

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	€ 33.305,53
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	€ 1.662,69
Indennità di rischio invernale	lett.e	€ 1.201,16
Indennità disagio scuola materna		€ 854,02
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	€ 27.087,61
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>€ 64.111,01</b>
<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	€ 46.311,24
Progressioni orizzontali 1999/2010	lett.b	€ 46.910,70
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	€ 10.278,08
Ind. Asilo nido	Ccnl 5.10.2001 art. 6	€ 8.018,63
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i) ind. Premiali a.p.		€ 750,00
Indennità festivi a.p.	lett.d	€ 760,00
Maggiorazione festivi		€ 580,32
Lavoro festivo		€ 500,00
Indennità di reperibilità	lett.d	€ 10.083,61
Indennità maneggio valori a.p.	lett.d	€ 563,30
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	€ 7.951,04
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche ECONOMIE PER MALATTIA		€ 1.393,38
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>€ 134.100,30</b>

*[Handwritten signatures and initials]*