

# Stampa Intero Modello in data : 18/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1709 - CASALGRANDE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G										

Giustificazione - Incong. 4	compensi non assoggettabili ad irap quali disabili ed inoltre irap commerciale per asilo nido e materna															
Data	10/06/2013 10:31															

Giustificazione - Incong. 8	trattasi di compenso per indennità di convenzione con il Comune di Scandiano che non era possibile inserire in altra colonna															
Data	10/06/2013 10:32															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
18/09/2013 01:18:02

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	105.523	108.090	85.064	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.611	20.041	0
CATEGORIA D	24	23	23	CATEGORIA D	743.120	756.809	744.037	CATEGORIA D	7.108	1.978	4.314
CATEGORIA C	48	47	50	CATEGORIA C	1.114.280	1.095.539	1.135.011	CATEGORIA C	11.361	3.239	704
CATEGORIA B	30	30	27	CATEGORIA B	623.524	632.253	596.435	CATEGORIA B	7.560	2.359	5.796
<b>Totale</b>	<b>103</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>Totale</b>	<b>2.586.447</b>	<b>2.592.691</b>	<b>2.560.547</b>	<b>Totale</b>	<b>27.640</b>	<b>27.617</b>	<b>10.814</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.643.403</b>	<b>1.289.285</b>	<b>1.589.117</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.229.850</b>	<b>3.881.976</b>	<b>4.149.664</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
18/09/2013 01:18:02

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,58	1	103.912	150.941	85.064	37.944	45.765	46.416	65.968	105.177	38.648	0	34.356	0	1.611	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	23,42	23,5	22,82	31.422	32.120	32.408	24.954	24.910	24.909	6.468	7.211	7.499	99	48	0	205	36	189
<b>CATEGORIA C</b>	46,51	45,54	46,66	23.716	23.986	24.309	21.634	21.755	21.667	2.082	2.231	2.642	78	66	0	167	5	15
<b>CATEGORIA B</b>	29,24	29,47	27,77	21.067	21.372	21.271	19.503	19.630	19.496	1.564	1.742	1.774	72	48	0	186	32	209

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	100,17	99,09	98,26	25.545	25.885	25.950	21.951	22.013	22.059	3.594	3.872	3.892	80	258	0	196	20	110

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
18/09/2013 01:18:02

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	23	20	20	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24	23	25	28,08	25,91	27,44	1,75	6,35	3,6	11,29	13,52	6,88
<b>CATEGORIA C</b>	48	47	51	26,04	28,13	25,06	9,27	16,11	6,16	17,69	7,15	4,22
<b>CATEGORIA B</b>	30	30	28	30,73	29,17	29,82	14,3	20,13	15,54	14,4	7,9	11,89
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>103</b>	<b>101</b>	<b>105</b>	<b>27,85</b>	<b>27,85</b>	<b>26,85</b>	<b>8,89</b>	<b>14,92</b>	<b>7,99</b>	<b>15,07</b>	<b>8,75</b>	<b>6,86</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
18/09/2013 01:18:02

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	12	10	7,97	Retribuzioni, codice P015	239.398	237.423	186.398	valore medio	19.950	23.742	23.387
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	18.928	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	18.928	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	3	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	126.719	14.496	49.014	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.034	4.832	8.169
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	4	56	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	262.421	39.301	338.762	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.497	9.825	6.049

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di G.C n. 1 del 18/01/12-Deliberazione n. 48 del 04/06/12

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	14	0	0	0	3	0	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	7	0	0	0	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	55	5	16	0	0	0	2	5	18

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	5	0	0	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	26	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>115</b>	<b>24</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>77</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	1,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
CATEGORIA C	0	3,81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA B	0	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0
CATEGORIA A	0	1,53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>6,97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	0	1	0	2	0	2	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	16	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	1	5	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	9	0	3	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	2	3	5	1	5	0	4	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	5	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	15	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	7	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	13	-	-	2	5	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	9	13	8	48	-	-	7	16	-	-	-	-	101

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	99	74	12	19	-	-	-	-	0	18	3	5	-	-	-	-	5	30	265
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	32	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	41
POSIZIONE ECONOMICA D2	31	176	1	18	-	-	0	26	-	-	0	5	-	-	-	-	0	34	291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	189	6	32	-	-	-	-	0	108	0	3	0	2	-	-	6	36	430
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	44	0	9	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	437	0	154	-	-	0	35	-	-	0	22	0	26	-	-	0	20	694
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	192	0	24	-	-	-	-	-	-	0	12	0	3	-	-	0	42	273

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67	538	0	127	-	-	-	-	0	48	3	34	3	25	-	-	6	20	871
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	46	49	0	4	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	0	5	110
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	23	0	9	0	69	0	49	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	153
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	41	115	65	70	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	298
POSIZIONE ECONOMICA B3	102	44	23	19	-	-	0	1	-	-	0	2	0	8	-	-	-	-	199
POSIZIONE ECONOMICA B2	119	231	90	152	-	-	0	17	-	-	16	17	0	12	0	69	-	-	723
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	30	3	0	-	-	-	-	0	48	8	1	-	-	-	-	-	-	110
<b>Totale</b>	668	2.151	209	630	69	0	49	79	0	222	40	106	4	80	0	71	17	192	4.587

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.437	-	-	-	46.416
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	398	2.179	-	-	-	27.955
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60	121.691	-	611	13.661	-	-	-	135.963
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	1.083	2.134	-	-	263	27.292
POSIZIONE ECONOMICA D2	96	177.631	-	3.151	17.089	-	-	99	197.772
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	93,9	164.964	-	107	14.652	-	-	146	179.577
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	2.198	3.730	-	-	386	47.782
POSIZIONE ECONOMICA C3	199,99	341.210	-	7.675	29.282	-	-	2.927	375.240
POSIZIONE ECONOMICA C2	87,76	145.526	-	-	12.237	-	-	742	157.021
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	248,2	400.012	-	478	33.585	-	-	3.096	430.979

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	25	1.614	-	-	-	20.783
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	39,4	61.731	-	858	5.256	-	-	66	67.779
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9,85	14.940	-	12	1.256	-	-	-	16.208
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70	107.893	-	1.410	9.176	-	-	386	118.093
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	91.150	-	86	7.660	-	-	631	98.265
POSIZIONE ECONOMICA B2	118,66	171.626	-	-	14.426	-	-	1.379	184.673
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23,3	32.864	-	-	2.701	-	-	-	35.565
<b>Totale</b>	1.179,06	1.982.317	-	18.092	177.075	-	-	10.121	2.167.363

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	21.578	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	775	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	913	0	0	40.533	10.061	3.086	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.332	0	0	22.948	4.168	4.938	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.237	0	0	11.428	2.084	4.788	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	317	0	1.839	0	0	1.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.560	0	14.703	0	0	9.039	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.092	0	4.224	0	0	3.947	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.000	0	16.015	0	0	11.114	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	463	0	0	0	0	1.542	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	112	0	0	0	0	364	3.688

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	809	0	0	0	0	2.655	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	683	0	0	0	0	2.301	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.287	0	0	0	0	4.447	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	247	0	0	0	0	894	0
<b>TOTALE</b>	<b>14.811</b>	<b>0</b>	<b>36.781</b>	<b>97.262</b>	<b>16.313</b>	<b>51.915</b>	<b>3.688</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	1.378	0	0	0	15.450	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	624	297	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	768	3.597	17.095	0	0	0	1.911	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	804	297	0	0	0	0	161	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	513	0	3.561	6.817	1.584	0	0	0	801	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	454	0	4.354	3.827	14.916	0	0	0	1.441	0	1.388
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	604	727	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	439	0	5.822	9.525	0	0	0	0	228	7.855	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	697	0	3.001	6.871	711	0	0	0	334	0	172

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	478	0	4.347	12.439	0	0	0	0	142	111	554
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	692	0	0	297	0	0	0	0	600	55	782
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	713	0	1.864	3.387	891	0	0	0	1.042	71	383
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	684	0	0	297	0	0	0	0	357	45	133

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.813	0	0	1.483	0	0	0	0	202	363	28
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.723	0	0	1.557	0	0	0	0	762	315	655
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.333	0	0	3.818	0	0	0	0	2.192	609	1.072
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	849	0	0	593	0	0	0	0	641	122	538
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>12.388</b>	<b>0</b>	<b>25.749</b>	<b>55.829</b>	<b>35.197</b>	<b>1.378</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10.814</b>	<b>25.354</b>	<b>5.705</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>38.648</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.688</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>78.143</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>2.068</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>46.662</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>45.917</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>4.569</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>50.171</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>21.049</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>48.200</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.042</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>10.356</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.680</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.353</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>7.996</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>16.758</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>3.884</b>
<b>TOTALE</b>	<b>393.184</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.449
GESTIONE MENSE	10.793
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.508
COPERTURE ASSICURATIVE	60.898
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.014
ALTRE SPESE	10.214
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	338.762
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	186.398
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.403
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	769.054
IRAP	139.503
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	25.999
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	24.878
<b>Totale</b>	<b>1.589.117</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comunedì Castellarano ? 25.999,43	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Novi di Modena ? 15.416,00 - Comune d Scandiano ? 9.462,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	130.071	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	47.633	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.593	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.702	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	17.005	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-3.527	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-32.130	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	176.347	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	36.663	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.130	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	23.357	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	5.822	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-494	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-3.987	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	73.491	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	49.557
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	52.344
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	19.893
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	48.793
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	170.587
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	29.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	21.127
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	28.974
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	79.251
<b>Totale</b>	<b>249.838</b>	<b>249.838</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2167363	2565003	diff. ? 5.993,35 relativa alle quote di TFR figurativo detratte ai dipendenti per evitare disparità di trattamento fra i dipendenti con TFS che non è possibile scorporare nelle singole quote delle tabelle 11 e 12, essendo un unico importo.
Totale T13	393184		
Assegno T14	10449		
L010 - GESTIONE MENSE	10793	10793	da consuntivo int. 130/405/3
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11508	11508	da conto consuntivo int. 130/405/99
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	60898	60898	da conto consuntivo int. 130/415/0
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49014	49014	INT.530-200/4 INT.8010-2169/6
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	338762	338762	INT. 810/2169/6-8010/2165/6-INT.0/5011/60-0/501199-730/200/1-280/1210/0-530/200/9-3730/848/3-530/200/4-3730/848/1-5760/200/4-1930/645/2-2830/680/5730/200/55-4330/200/2-30/60/1-530/209/20-2230/656/2
L110 - ALTRE SPESE	10214	10214	a consuntivo int. 1810/110/99 e da rendiconto Istituzione scolastica
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	186398	186398	da consuntivo int.110/111/1-510/111/1-1810/110/1-3710/110/1-3710/111/1 + conto consuntivo Istituzione
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1403	1403	da consuntivo int. 130/405/4

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	769054	769054	da conto consuntivo 2012 int. 110/110/6-110110/77-110/111/6-110/112/6-110/113/6-110/114/6-110/115/6-110/155/6-210/110/6-310/110/6-410/8110/6-510/8110/6-510/111/6-510/111/7-510/138/6-510/139/6-610/110/6-710/110/6-1810/110/6-1810/110/7-2210/110/6-2510/110/6-3110/110/6-3310/110/6-3710/110/6-3710/111/6-3810/110/6-4310/1106 econto consuntivo Istituzione
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	139503	139503	da conto consuntivo INT. 170/1700/2-170/1700/3-1700/1700/6-170/1700/9-170/1700/14-170/1700/77-170/1700/99-270/1700/99-370/1700/99-470/1700/99-571/1700/2-571/1700/7-571/1700/9-571/1700/10-571/1700/11-571/1700/99-670/1700/99-770/1700/99-1870/1700/99-1870/1700/7-2270/1700/99-2570/1700/99-3270/1700/0-3370/1700/993770/1700/7-3770/1700/77-3870/1700/0-4370/1700/99 e condo consuntivo Istituzione
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	25999	25999	da consuntivo int. 150/480/0-1850/530/0-3650/796/0 e da conto consuntivo istituzione scolastica
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4174542</b>	<b>4168549</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	24878	24878	da consutivo risorsa 2076/60/0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4149664</b>	<b>4143671</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 284720356**

**Codice Fiscale : 284720356**

**Telefono : 522522998510**

**Fax : 522522841039**

**Email : c.iori@comune.casalgrande.re.it**

**Via : p.zza M. Libertà**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 42013**

**Città : CASALGRANDE**

**Provincia : RE**

**Codice Catastale : B893**

**Popolazione residente : 18689**

**Superficie(Kmq) : 37.71**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.casalgrande.re.it](http://www.comune.casalgrande.re.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IORI	CRISTINA	522522998510	522522841039	c.iori@comune.casalgrande.re.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IORI	CRISTINA	05220522998510	05220522998566	c.iori@comune.casalgrande.re.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	56
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2713
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VILLA	PAOLO	villa@studiomarinoevilla.it
FONTANI	MASSIMILIANO	massimiliano.fontani@fontanigorini.com
PAGLIA	MARIA	maria.paglia@studiopaglia.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.13
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>0</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>1</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>2</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	08/04/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	04/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	238529
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	249838
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.96
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+17965
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+36663
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	252904
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		81315
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>12911</b>
	1	<b>11000</b>
	2	<b>10000</b>
	6	<b>6250</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	28972
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	61

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	36
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	62,89
Tra 60 e 90% =	37,11
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....