

Stampa Intero Modello in data : 18/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1709 - CASALGRANDE	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2011

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7
Stato	NO	G	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	1)IRAP COMMERCIALE che viene applicata al personale dell'Istituzione Scolastica 2)il personale invalido è esente IRAP
Data	24/06/2011 12:38

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/09/2013 01:18:02

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	124.142	119.747	105.523	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	22.381	9.296	1.611
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	68.731	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	23	23	24	CATEGORIA D	941.850	802.923	743.120	CATEGORIA D	57.104	10.974	7.108
CATEGORIA C	46	49	48	CATEGORIA C	1.214.859	1.137.826	1.114.280	CATEGORIA C	78.435	12.580	11.361
CATEGORIA B	32	30	30	CATEGORIA B	704.037	647.940	623.524	CATEGORIA B	51.022	8.558	7.560
Totale	102	103	103	Totale	3.053.619	2.708.436	2.586.447	Totale	208.942	41.408	27.640
				Tabella 14	1.869.808	1.787.985	1.643.403				
				Totale costo annuo del	4.923.427	4.496.421	4.229.850				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/09/2013 01:18:02

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	101.761	110.451	103.912	37.410	37.630	37.944	64.351	72.821	65.968	19.129	795	0	3.252	8.501	1.611
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,99	0	0	69.134	0	0	40.607	0	0	28.527	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CATEGORIA D	28,38	23,75	23,42	31.171	33.349	31.422	23.713	24.884	24.954	7.458	8.465	6.468	1.659	182	99	353	280	205
CATEGORIA C	46,4	47,26	46,51	24.493	23.812	23.716	21.406	21.626	21.634	3.087	2.186	2.082	1.456	140	78	235	126	167
CATEGORIA B	31,75	30,3	29,24	20.567	21.100	21.067	18.913	19.509	19.503	1.654	1.591	1.564	1.438	165	72	169	118	186
Totale per Istituzione	108,53	102,31	100,17	26.212	26.069	25.545	21.603	21.912	21.951	4.609	4.158	3.594	1.653	164	80	272	241	196

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/09/2013 01:18:02

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	24	37	23	11	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	23	23	24	29,13	32,13	28,08	1,96	1,74	1,75	5,39	3,13	11,29
CATEGORIA C	45	49	48	22,49	28,22	26,04	17,24	6,2	9,27	14,49	7,73	17,69
CATEGORIA B	32	30	30	28,38	32,53	30,73	21,03	14,23	14,3	4,84	8,63	14,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	101	103	103	25,88	30,44	27,85	14,9	7,49	8,89	9,22	6,89	15,07

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/09/2013 01:18:02

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	22,69	11	12	Retribuzioni, codice P015	517.477	313.984	239.398	valore medio	22.806	28.544	19.950
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	1	0	0	Retribuzioni, codice P016	18.945	0	0	valore medio	18.945	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	44.858	22.676	18.928	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.953	22.676	18.928

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	14	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	34.000	139.855	126.719	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.000	9.990	6.034
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	27	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	195.151	262.421	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	7.228	10.497

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	17	0	0	0	3	0	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	5	0	0	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	63	3	17	0	0	0	2	3	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	1	3	0	0	0	1	1	4
TOTALE :	130	23	72	0	0	0	8	23	80

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	6	0	0	0	0	0	2
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	8	0	0	0	0	2	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	0	7	0	5	0	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	17	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	2	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
TOTALE :	5	20	5	10	3	8	2	8	5	10	1	11	0	10	2	3	0	0	0	0	103

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	10	0	6	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	4	0	7	1	4	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	0	0	0	0	3	6	2	8	2	6	1	13	7	10	5	24	3	12	0	1	0	0	0	0	0	103

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	5	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	1	5	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	15	-	-	0	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	15	-	-	2	4	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	10	18	6	48	-	-	7	14	-	-	-	-	103

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	27
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	65	53	0	10	-	-	0	191	0	2	0	2	-	-	3	6	332
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	33	-	-	-	-	-	-	3	3	1	1	-	-	0	2	78
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	182	0	22	0	31	-	-	0	6	-	-	-	-	3	5	268
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	62	202	3	7	-	-	0	1	3	27	-	-	-	-	2	7	314
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	549	0	256	0	93	-	-	0	26	0	33	-	-	0	3	960
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	158	0	62	0	20	-	-	0	12	0	6	-	-	0	9	267
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	508	3	124	-	-	0	601	0	31	0	26	0	1	2	7	1.338

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	50	75	6	0	0	11	-	-	4	2	1	3	-	-	-	-	152
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	40	0	9	0	5	0	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	58
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	61	70	22	0	-	-	-	-	3	3	0	3	-	-	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA B3	59	177	114	122	36	0	-	-	1	4	0	10	-	-	-	-	523
POSIZIONE ECONOMICA B2	106	135	13	107	0	79	-	-	2	10	0	8	-	-	-	-	460
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	109	0	36	0	13	0	224	0	4	0	2	-	-	-	-	404
Totale	618	2.251	170	746	41	247	2	1.017	16	130	4	94	0	1	14	39	5.390

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	32.262	-	-	5.682	-	-	-	37.944
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	398	2.174	-	-	-	27.950
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	59,3	118.851	-	611	13.172	-	-	354	132.280
POSIZIONE ECONOMICA D3	15	30.423	-	1.380	4.276	1.601	2.312	177	39.815
POSIZIONE ECONOMICA D2	91,78	169.818	-	4.003	15.591	-	-	651	188.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	103	181.681	-	107	16.229	-	-	-	198.017
POSIZIONE ECONOMICA C3	189,33	321.737	-	10.431	35.453	2.496	3.606	2.217	371.506
POSIZIONE ECONOMICA C2	121,33	201.293	-	1.506	9.655	-	-	1.413	211.041
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	247,4	395.992	-	478	32.872	-	-	2.174	427.168
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	25	1.610	-	-	-	20.779

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	48	75.235	-	1.203	6.424	-	-	337	82.525
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	15	1.558	-	-	129	19.941
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	39	60.114	-	1.176	6.282	200	289	194	67.867
POSIZIONE ECONOMICA B3	75	113.937	-	342	10.742	1.047	1.513	827	126.754
POSIZIONE ECONOMICA B2	112,66	163.785	-	-	12.401	215	311	1.197	175.515
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	52,2	74.048	-	-	5.192	-	-	273	78.967
Totale	1.202	2.002.195	-	21.675	179.313	5.559	8.031	9.943	2.206.830

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO B	504	0	0	21.453	10.811	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	124	0	0	775	0	623
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	572	0	0	38.710	10.080	3.023
POSIZIONE ECONOMICA D3	164	0	0	0	0	779
POSIZIONE ECONOMICA D2	814	0	0	29.507	7.678	4.731

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	913	0	0	11.538	1.500	5.322
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.640	0	12.143	0	0	8.594
POSIZIONE ECONOMICA C2	906	0	7.993	0	0	5.444
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.884	0	17.083	0	0	11.071

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	93	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	367	0	0	0	0	1.878
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	90	0	0	0	0	470
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	305	0	0	0	0	1.492

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA B3	567	0	0	0	0	2.915
POSIZIONE ECONOMICA B2	787	0	0	0	0	4.288
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	339	0	0	0	0	2.017
TOTALE	10.069	0	37.219	101.983	30.069	53.119

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1.611	33.200	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	624	258	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	692	258	9.280	1.949	179	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	137	0	1.005	258	0	189	0	1.411
POSIZIONE ECONOMICA D2	637	0	2.117	1.606	0	484	0	2.044

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	392	0	4.623	2.536	6.187	2.174	0	184
POSIZIONE ECONOMICA C3	124	0	5.714	4.625	0	2.196	0	355
POSIZIONE ECONOMICA C2	480	0	3.457	2.976	0	1.118	0	519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	496	0	4.434	5.065	0	4.441	111	1.696

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	783	0	0	258	0	565	55	493
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	977	0	1.248	1.031	0	797	111	2.882
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	732	0	0	258	0	354	55	152
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.067	0	0	774	0	148	204	337

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.898	0	0	1.547	0	392	399	481
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.140	0	0	2.499	0	2.668	587	3.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.125	0	0	1.230	0	523	276	503
TOTALE	12.988	0	23.914	25.179	15.467	19.609	35.356	14.645

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	67.579
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.583
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	64.784
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.943
POSIZIONE ECONOMICA D2	49.618
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.369
POSIZIONE ECONOMICA C3	35.391
POSIZIONE ECONOMICA C2	22.893
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46.281
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.719
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.291
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.111
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.327
POSIZIONE ECONOMICA B3	8.199
POSIZIONE ECONOMICA B2	18.516
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.013
TOTALE	379.617

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.807
GESTIONE MENSE	10.205
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.934
COPERTURE ASSICURATIVE	50.158
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	18.928
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	126.719
ALTRE SPESE	10.286
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	262.421
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	239.398
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.487
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	794.525
IRAP	141.693
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	50.158
Totale	1.643.403

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	152.952	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.917	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	13.240	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	9.157	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-2.002	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	183.264	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.108	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	23.356	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.836	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	17.965	0
totale Risorse variabili Fondo unico	55.265	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	30.074

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	61.819
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	19.286
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	23.166
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	48.072
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	56.112
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	238.529
Totale	238.529	238.529

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 284720356

Codice Fiscale : 284720356

Telefono : 522998510

Fax : 522841039

Email : c.iori@comune.casalgrande.re.it

Via : p.zza M. Libertà

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42013

Città : CASALGRANDE

Provincia : RE

Codice Catastale : B893

Popolazione residente : 18689

Superficie(Kmq) : 37.71

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.casalgrande.re.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IORI	CRISTINA	522998510	522841039	c.iori@comune.casalgrande.re.it

Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
---------	------	----------	-----	--------

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	818
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
AI SENSI DELL'ART. 72 COMMA 1 DELLA L. 133/2008 O DI ANALOGHE LEGGI REGIONALI, IVI COMPRESSE QUELLE AD ORDINAMENTO SPECIALE, QUANTE PERSONE AL 01.03.2011 HANNO RICHiesto L'ESONERO DAL SERVIZIO?	0
UNITA' DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, C.1, DEL D.LGS. 503/1992, COME MODIFICATO DALL'ART.72, C.7, DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA L. 133/2008	0
QUANTI DEI TRATTENIMENTI DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE SONO STATI DISPOSTI A VALERE SULLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI EX ART. 9, C.31, DEL DL 78/2010, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA L.133/2010?	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 57 DELLA LEGGE 448/2001 (L.F. 2002)?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI
DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.

0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	1
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VILLA	PAOLO	villa@studiomarinoevilla.it
FONTANI	MASSIMILIANO	massimiliano.fontani@fontanigorini.com
PAGLIA	MANUELA	manuelapaglia@jahoo.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.96
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	18/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	04/06/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31/05/2007
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2008
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	994
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	15.46
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	99013
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	11000
	2	10000
	1	7250
	6	6250
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		77
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		5

percentuale	15
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	5
percentuale	10
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
percentuale	5
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	23166
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	109
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	24
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori