

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
14	03	2011

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

31	03	2011
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

31	05	2007
----	----	------

	Valori
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2011
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	222.565,00
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	213.866,72
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	1,47
5 Non Compilare	
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art.9 c.2-bis L.122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	240.531,13
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art.9 c.2-bis L.122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	255.458,37
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	86.862,00
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

--	--

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

--	--

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	12.911,34
1	11.000,00
2	10.000,00
6	6.250,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Si	No
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?	X	
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
		Valori
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		74
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		0
64 numero progressioni		0,00
65 Percentuale		
66 Area B / Categoria B / Fascia II		5
67 numero progressioni		14,70
68 Percentuale		
69 Area C / Categoria C / Fascia III		5
70 numero progressioni		9,26
71 Percentuale		
72 Area D / Categoria D		1
73 numero progressioni		3,70
74 Percentuale		
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		11

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	Valori
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1.020,00
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	28.643,73
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	5
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	51
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	38
91 Non Compilare	
92 Non Compilare	
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

Si	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--	--

34 Non Compilare

--	--

35 Non Compilare

--	--

36 Non Compilare

--	--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

--	--

46 Non Compilare

--	--

47 Non Compilare

--	--

48 Non Compilare

--	--

49 Non Compilare

--	--

50 Non Compilare

--	--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 500 caratteri)